


Vår nya gemensamma plattform bygger på en samsyn och en strävan som redan tidigare har manifesterats i enskilda överenskommelser mellan hälso- och sjukvården och de organisationer som företräder industrin. Men nu tar vi alltså ett stort steg framåt när alla fyra parter enas om en gemensam grundsyn. Det är första gången som detta sker i Sverige. Och även om man ser det i ett internationellt perspektiv är det ett mer eller mindre unikt sätt att skapa och förankra gemensamma spelregler för relationerna mellan vårdhuvudmännen och de företag som försörjer hälso- och sjukvården med viktiga lösningar och produkter.

Överenskommelsen gäller från den 1 januari 2014, med undantag för en övergångsregel rörande kostnaderna för resor och logi som börjar gälla den 1 januari 2015.



Ny överenskommelse om former för samverkan

- gäller från och med 1 januari 2014.



Enighet om samverkansformer

Branschorganisationerna för de företag som arbetar med läkemedel, medicin- och laboratorieteknik, samt Sveriges kommuner och landsting, har undertecknat en gemensam överenskommelse om regler för samverkan inom den offentligt finansierade hälso- och sjukvården.

Vår nya gemensamma plattform bygger på en samsyn och en strävan som redan tidigare har manifesterats i enskilda överenskommelser mellan hälso- och sjukvården och de organisationer som företräder industrin. Men nu tar vi alltså ett stort steg framåt när alla fyra parter enas om en gemensam grundsyn.

Ömsesidig nytta av samverkan

Grunden är att vi har en ömsesidig nytta av samverkan. Hälso- och sjukvården och dess personal möter dagligen patienterna och deras behov. De besitter därmed en viktig klinisk kunskap och erfarenhet. Företagen är i behov av den kunskapen i sitt forsknings- och utvecklingsarbete, och måste kunna förmedla värdefull information om hur läkemedel eller medicinteknik ska användas.

Här har vi ett samspel, med olika roller men med gemensamma intressen eftersom det yttersta målet kan sammanfattas i ordet patientnytta.

Enklare och tydligare regler samt alla parter tydliga ansvar

De gemensamma reglerna gäller för alla medarbetare och företag när det gäller produkt- och serviceinformation, sammankomster, marknadsundersökningar, upphandling, konsultuppdrag och donationer. Här regleras även kostnader, rutiner runt inbjudningar, beslut om deltagande, måltider samt andra viktiga frågor som rör samverkan och samarbete.

Varför har vi tagit fram en gemensam överenskommelse?

Vi strävar efter en ökad tydlighet. Vi vill att alla, både inom våra egna led och i samhället i stort, ska veta vad som gäller och förväntas: öppenhet och transparens, måttfullhet, rimlighet och nytta. Vi vill helt enkelt att alla ser sin egen roll, och respekterar de övrigas roll, i ett viktigt samarbete. Det blir också enklare för alla med en gemensam överenskommelse.

Vad innebär den nya överenskommelsen?

Det blir enklare och tydligare regler med tydliga ansvarsområden. I överenskommelsen framgår t ex att arbetsgivaren ska ta ansvar för den kompetensutveckling och vidareutbildning som medarbetarna behöver för att klara sina arbetsuppgifter. Det gäller inom hälso- och sjukvården, på samma sätt som inom alla andra samhällssektorer. Överenskommelsen innebär därför att arbetsgivaren, från 2015, övertar kostnadsansvaret för resa, kost och logi för enskilda deltagare i samband med fortbildning och vetenskapliga kongresser.

Företagen kan även fortsättningsvis erbjuda utbildningar kring sina produkter och terapiområden, men deltagarna måste då själva stå för eventuella rese- och logikostnader.

När träder överenskommelsen i kraft?

Överenskommelsen gäller från den 1 januari 2014, med undantag för en övergångsregel rörande kostnaderna för resor och logi som börjar gälla den 1 januari 2015. Orsaken till övergångsregeln är att landsting och regioner ska hinna budgetera för kostnaderna. Beslut om att börja tillämpa överenskommelsen fattas av varje enskilt landsting.

Var kan jag läsa hela överenskommelsen?

Hela överenskommelsen hittar du på parternas respektive hemsidor.